

รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
ครั้งที่ 6/2565
วันพฤหัสบดีที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565
ณ ห้องประชุมอาคารอำนวยการ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางสาวเยาวมาลย์	เศรษฐา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
2. นายธนภัทร	เป็งทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
3. นางสาวพรรณธิดา	นักรบ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
4. นางศรีธารา	แหยมคง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
5. นางสาวดวงพร	เลิศลำหวาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
6. นายปฐมพงษ์	พรธีระบูรณ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
7. นางสาวอำพา	ศรีรุ่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
8. นายบัญญัติ	อาจหาญ	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน
9. นางสาวพรชนก	ประยูรรัตน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
10. นางสาวนุชจรรย์	อุปลัย	นักทรัพยากรบุคคล
11. ว่าที่ ร.ต.ปิยะวุฒิ	ทิพย์มณี	นักทรัพยากรบุคคล
12. ว่าที่ ร.ต.หญิงจันทร์จิรา	ปาโท	นักทรัพยากรบุคคล
13. นายชาติรี	พลอยศรีธรรมชาติ	พนักงานทั่วไป
14. นายณัฐพงษ์	ทรงสีสด	พนักงานขับรถยนต์
15. นายแสนศักดิ์	สุทธิวิเศษ	พนักงานทั่วไป
16. นายจำเรียง	ศรีชะใบ	พนักงานทั่วไป
17. นางลัดดา	จิตตนอม	พนักงานทั่วไป
18. นางสาวอุไรวรรณ	ช่างทำ	พนักงานทั่วไป
19. นางประนอม	ชาญเกษม	พนักงานทั่วไป

รายชื่อผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

1. นางสาวเมทีณี	วงศ์สถิตย์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ช่วยราชการ ศพช.เพชรบุรี
2. นางกฤษณา	พลอยศรีธรรมชาติ	พนักงานทั่วไป	ติดภารกิจ

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

1.1 ให้ข้าราชการเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วยสถาบันการพัฒนชุมชน มีความจำเป็นต้องบริหารอัตรากำลังภายใน เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจงานของสถาบันฯ ที่เพิ่มมากขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยการหมุนเวียนและแลกเปลี่ยนการทำงาน ดังนี้

1. นายอิริยศ เอนก ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ตั้งแต่วันที่ 7 พฤศจิกายน 2565

2. นางสาวเยาวมาลย์ เศรษฐา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ตั้งแต่วันที่ 7 พฤศจิกายน 2565

3. นายวรวิทย์ สมบัติยานุชิต ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ผู้ช่วย) ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ไปปฏิบัติหน้าที่ประจำที่ศูนย์สารภีละงู จังหวัดสตูล ตั้งแต่วันที่ 25 ตุลาคม 2565
มติที่ประชุม รับทราบ

1.2 การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ ประเภททั่วไป

ด้วยกรมการพัฒนารัฐบาล มีคำสั่งแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญการ ตามคำสั่งกรมการพัฒนารัฐบาล ที่ 1555/2565 เรื่อง ย้ายข้าราชการ ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2565 โดยคำสั่งดังกล่าว มีข้าราชการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี รายงานกนกวรณ จันทรปุม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ย้ายไปปฏิบัติราชการ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี และนางสาวพรชนก ประยูรรัตน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนารัฐบาล สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี ย้ายมาปฏิบัติราชการ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565

มติที่ประชุม รับทราบ

1.3 การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ ประเภทวิชาการ

ด้วยกรมการพัฒนารัฐบาล มีคำสั่งแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตามคำสั่งกรมการพัฒนารัฐบาล ที่ 1557/2565 เรื่อง ย้ายข้าราชการ ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2565 โดยคำสั่งดังกล่าวมีข้าราชการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี รายงานนางสาวเมธิณี วงศ์สถิต ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี และนายธนภัทร เป็งทอง ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนารัฐบาลชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน) กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารัฐบาล สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี ย้ายมาดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 5/2565

งานอำนวยการได้แจ้งเวียนรายงานการประชุม ครั้งที่ 5/2565 วันพฤหัสบดีที่ 15 กันยายน 2565 จำนวน 6 หน้า ทางเว็บไซต์ <https://training-chonburi.cdd.go.th> เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบ

4.1 ผลการดำเนินงานศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

4.1.1 งานทรัพยากรบุคคล

1. ด้านการฝึกอบรมให้ความรู้

1) ดำเนินกิจกรรมสัมมนาการด้วยเทคนิคการสัมมนาการแบบจิตตปัญญา ร่วมกับงานอำนวยการภายใต้โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ สหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนารัฐบาล ประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 6 ต.ค. 2565 ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ ศพช. ชลบุรีทุกคน รวม 23 คน ผลที่ได้คือ เกิดการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากร ศพช.ชลบุรี และนักทรัพยากรบุคคลได้ฝึกการทำกิจกรรมสัมมนาการแบบจิตตปัญญาเพื่อการพัฒนาต่อยอดในครั้งต่อไป

2) โครงการเพิ่มสมรรถนะบุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ด้านการออกแบบ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์อย่างมืออาชีพ เป็นโครงการริเริ่มสร้างสรรค์ (ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ) ที่เกิดจากการบูรณาการระหว่างกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับงานอำนวยการ เมื่อวันที่ 26 ต.ค. 2565 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ พัฒนาทักษะ ด้านการออกแบบ การจัดทำสื่อ และการประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างเหมาบริการ รวมจำนวน 18 คน ณ ห้องประชุมอาคารบรรยาย 1 ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี กิจกรรมดำเนินการทั้งรูปแบบ Online และ Offline โดยได้รับความอนุเคราะห์จากสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดชลบุรี ส่งบุคลากรร่วมเป็นวิทยากรให้ความรู้

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมอยู่ในระดับมากมีค่าคะแนน 4.46 (วัดผลเฉพาะระบบ Offline) สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีหนังสือชมเชยผลการปฏิบัติงานเชิงสร้างสรรค์ ตามหนังสือสถาบันการพัฒนาชุมชน ที่ มท 0406.1/2012 ลงวันที่ 27 ต.ค. 2565 โดยมีเนื้อหาใจความสรุปได้ว่า “ขอชื่นชมและชมเชยผลการปฏิบัติงานดังกล่าวของคุณฯ ตลอดจนข้าราชการในสังกัดที่เกี่ยวข้อง ที่ร่วมปฏิบัติงานเป็นตัวอย่างการปฏิบัติงานเชิงสร้างสรรค์ สมควรเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนทุกแห่ง กลุ่มงาน/ฝ่าย ในสังกัดสถาบันการพัฒนาชุมชนต่อไป” ทั้งนี้การดำเนินการอยู่ระหว่างการจัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินโครงการเป็นรูปเล่มเพื่อประชาสัมพันธ์คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในวันที่ 18 พฤศจิกายน 2565

2. ด้านการสนับสนุนการเป็นวิทยากร

สถาบันการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งที่ 65/2565 ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 แต่งตั้งให้นางสาวเมทีณี วงศ์สถิตย์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ร่วมเป็นคณะกรรมการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตรพัฒนาก่อนประจำการ รุ่นที่ 121 ระหว่างวันที่ 7 พ.ค.-15 ธ.ค. 2565 ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเพชรบุรี

3. ด้านการส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม / เข้ารับการอบรม

สถาบันการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำโครงการการจัดการความรู้ฐานพัฒนาชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 เพิ่มทักษะการจัดการความรู้ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 5 คน ประกอบด้วย นางสาวพรรณธิดา นักรบ นักรับราชการบุคคลชำนาญการ นางสาวดวงพร เลิศลำหวน นักรับราชการบุคคลชำนาญการ นางสาวเมทีณี วงศ์สถิตย์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ว่าที่ ร.ต.หญิงจันทร์จิรา ปาโท นักรับราชการบุคคล นางสาวนุชจรรย์ อุปลัย นักรับราชการบุคคล กิจกรรมประกอบด้วย

กิจกรรมที่ 1.1 การประยุกต์ใช้องค์ความรู้สู่การวิจัยและพัฒนา เมื่อวันที่ 2 พ.ย. 2565 ณ วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน กิจกรรม Focus Group ถอดบทเรียนเกี่ยวกับการขับเคลื่อนโครงการสร้างผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงระดับอำเภอ กรมการปกครอง หลักสูตร "ผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงระดับอำเภอ" (CAST)

กิจกรรมที่ 1.2 เพิ่มทักษะการจัดการความรู้ด้านการถอดบทเรียน เพื่อเพิ่มทักษะเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการจัดการความรู้และเครือข่ายนักจัดการความรู้ ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting ระหว่างวันที่ 3-4 พ.ย. 2565 ณ ห้องรับรองอาคารอำนวยการ ศพช.ชลบุรี

4. การรายงานกิจกรรมจิตอาสา

ตามหนังสือจังหวัดชลบุรี ด่วนที่สุด ที่ ชบ ๐017.3/ว 4231 ลงวันที่ 13 มิถุนายน ๒๕๖5 เรื่อง การจัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 90 พรรษา 12 สิงหาคม 2565 ในระยะเวลาขอบเขตการจัดงานเฉลิมพระเกียรติฯ ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565 สำนักงานจังหวัดชลบุรี มอบหมายให้ศูนย์ศึกษาและ

พัฒนาชุมชนชลบุรี ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศลเฉลิมพระเกียรติ และรายงานผลการดำเนินกิจกรรมฯ ในห้วงเดือนมิถุนายน – ธันวาคม 2565

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รายงานผลการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศลเฉลิมพระเกียรติฯ ประจำทุกเดือน ตามแบบรายงานฯ ผ่านช่องทาง E-mail : **volunteermoi0229@gmail.com** สำหรับเดือนพฤศจิกายน 2565 กำหนดดำเนินการในวันที่ 11 พฤศจิกายน 2565 เวลา 08.30-12.00 น. กิจกรรมประกอบด้วยพัฒนาแปลงผักคนเมือง (หน้าศาลพระภูมิเจ้าที่) พัฒนาพื้นที่ถนนกินได้

5. การรายงานปริมาณขยะ

ผลการดำเนินการตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐตามหนังสือสถาบันการพัฒนาชุมชน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๕๐๖.๑/ว ๕๕ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การดำเนินการตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มอบหมายให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ดำเนินการตามมาตรการฯ โดยเคร่งครัด และ รวบรวมข้อมูลรายงานผลการจัดเก็บตามมาตรการฯ ส่งให้สถาบันการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๙ ของเดือนถัดไป

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยนางสาวนุชจรรย์ อุปลีย์ นักทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการรวบรวมรายงานผลข้อมูลดังกล่าวเป็นรายสัปดาห์ผ่านช่องทาง Line และรายเดือน เป็นหนังสือ

4.1.2 งานวิชาการ

1. โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)

- ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างการรับรู้ และเข้าใจในการดำเนินงานโครงการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราช กุมารี (อพ.สธ.) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างวันที่ 19 – 21 มกราคม 2565 ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

- ดำเนินการสำรวจและจัดเก็บข้อมูล พันธุกรรมพืช จำนวน ๑๕๐ ต้น และ จัดเก็บข้อมูลในรูปแบบ QR CORD

- ดำเนินการขยายพันธุ์และขยายผลเมล็ด พันธุ์พระราชทาน (ถั่วฝักยาวสี ม่วงสิรินธร เบอร์ ๑) (เพาะเมล็ด) เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ แปลงฐานเรียนรู้ จำนวน ๑๖๐ เมล็ด ที่ได้รับจัดสรร ดำเนินการปลูกต้นอ่อน เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

2. โครงการฝึกอาชีพประชาชนพัฒนาคนทุกช่วงวัย ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- ดำเนินโครงการฝึกอาชีพประชาชนพัฒนาคนทุกช่วงวัย ตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๑๗ หลักสูตร) จำนวน ๑๗ รุ่น ระหว่างวันที่ ๒ มีนาคม – ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๓๕ คน ในพื้นที่ ๗ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชลบุรี สระแก้ว ฉะเชิงเทรา จันทบุรี ตราด สมุทรปราการ และจังหวัดระยอง ดำเนินการในรูปแบบการฝึกอบรมให้ความรู้ และการฝึกปฏิบัติจริง จำนวน ๑๒ รุ่น และอบรมในรูปแบบ ออนไลน์ ผ่านโปรแกรม ZOOM Cloud Meeting จำนวน ๕ รุ่น

- กิจกรรมผ้าป่าอาชีพ

ดำเนินการจัดกิจกรรมผ้าป่าอาชีพ ร่วมกับเทศบาลตำบลบ้านสวน ณ ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร ตำบลบ้านสวน จำนวนอาชีพ ที่เข้าร่วมกิจกรรม 4 อาชีพ ได้แก่ 1) การทำก้อนเห็ดนางฟ้า 2) การทำนา 3) การทำน้ายาล้างจาน 4) การทำข้าวเหนียวแก้ว จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 140 คน จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการจัดกิจกรรม ไม่ใช้งบประมาณจากทางราชการ

3. โครงการสร้างทีมนวัตกรรมภาครัฐ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน (Government Innovation Lab : Gov Lab

ดำเนินการขับเคลื่อนงานในรูปแบบทีม นวัตกรรมชลบุรีพื้นที่เป้าหมาย บ้านโศ่งดารา หมู่ที่ ๖ ตำบลหนองขาม อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ๑๗ เมษายน ๑๗ ครั้ง เรือ ทดสอบต้นแบบนวัตกรรม เมฆวิชัย

เก่า & จับคู่ธุรกิจ เพื่อแก้ไขปัญหาครัวเรือนที่มีในระบบ TPMAP ผู้การมีคุณภาพชีวิตที่ดี (ไม่เหงา มีคุณค่า มีสุขภาพที่ดี มีรายได้ ไม่เป็นภาระสังคม)

4. โครงการจัดการความรู้งานพัฒนาชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

KM สัญจร การจัดการความรู้ชุมชน ดำเนินการจัดการความรู้ความสำเร็จของการขับเคลื่อน การดำเนินงานจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัย อย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในพื้นที่ จังหวัดสมุทรปราการ และจังหวัดสระแก้ว ถอดบทเรียนความสำเร็จ จำนวน ๑ ชุด จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์จำนวน ๒ สื่อ

5. โครงการจัดการความรู้งานพัฒนาชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เวทีชุมชนนักปฏิบัติ (Cop) ดำเนินการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียนสร้าง ชุมชน นักปฏิบัติ (CoP) ของผู้นำชุมชน/ผู้แทนในชุมชน เป้าหมายในการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัย อย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แก้ไขปัญหาของชุมชนในด้านต่าง ๆ จนประสบผลสำเร็จ โดยการจัดสนทนากลุ่มย่อย (Focus group) ชุมชน เป้าหมาย ๒๐ คน เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

6. โครงการพัฒนาและยกระดับงานวิจัยของหน่วยงาน ผูกอบรมในสังกัดสถาบันการพัฒนา ชุมชน

MOU บันทึกความมือทางวิชาการ ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) บันทึก ความร่วมมือทางวิชาการ การบูรณาการความร่วมมือในการยกระดับคุณภาพการวิจัย และงานพัฒนาชุมชน ระหว่าง ศูนย์ศึกและพัฒนาชุมชนชลบุรี และ มหาวิทยาลัยบูรพา วันที่ลงนาม ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ วันที่ สิ้นสุด ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ มหาวิทยาลัยบูรพา

7. โครงการพัฒนาและยกระดับงานวิจัยของหน่วยงาน ผูกอบรมในสังกัดสถาบันการพัฒนา ชุมชน

ผลงานวิจัย จำนวน ๖ เรื่อง บทความวิจัยเข้าร่วมโครงการ CDD Research Awards ๒๐๒๒ : เชิดชูเกียรติ ผลงานวิจัยงานพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒ บทความ

8. งานมาตรฐานรณรงค์รณรงค์บุคคล ปี ๒๕๖๕

ผลการประเมินงานมาตรฐานการพัฒนา รณรงค์บุคคล จำนวน 3 มาตรฐาน ประกอบด้วย
1) มาตรฐานการฝึกอบรม ระดับ ดี 2) มาตรฐานนักรณรงค์บุคคล ระดับดีมาก ๔ คน ระดับดี ๓ คน
3) มาตรฐานการให้บริการ (ขนาดพื้นที่ S) ระดับดีมาก

9. งานมาตรฐาน Amazing Thailand Safety & Health Administration (SHA) มาตรฐาน SHA PLUS

- ดำเนินงานขับเคลื่อนมาตรฐาน Amazing Thailand Safety & Health Administration (SHA) เพื่อให้ศูนย์ศึกและพัฒนาชุมชนที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน ดำเนินการเป็นไป ตาม มาตรฐานอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างความมั่นใจในความปลอดภัยด้านสุขอนามัยให้แก่ผู้เข้ารับ การฝึกอบรม ยกกระดับ การให้บริการของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน SHA PLUS

- แต่งตั้ง SHA Plus Manager

- สำรวจและจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรด้านสุขอนามัย (การรับวัคซีนป้องกันโควิด)

10. งานมาตรฐาน Amazing Thailand Safety & Health Administration (SHA)

ต้นแบบด้านมาตรฐานความปลอดภัยด้านสุขอนามัย

ดำเนินโครงการพัฒนาหลักสูตรเสริมสมรรถนะ ผู้ปฏิบัติงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่ความ เป็นเลิศ กิจกรรมที่ 5. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการ ขับเคลื่อนงานมาตรฐานการให้บริการ (Better Touch Point) กิจกรรมที่ 5.1 แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านมาตรฐานความปลอดภัยด้าน สุขอนามัย ดำเนินการระหว่าง วันที่ ๒๐ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ผู้รับผิดชอบงานมาตรฐาน SHA จากศูนย์ศึกและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก และวิทยาลัย การพัฒนาชุมชน

11. โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ กรมการพัฒนาชุมชน กลุ่มมาตรฐานการจัดการความรู้ (ISO 30401 : 2018)

เข้าร่วมรับฟังและเรียนรู้ ISO 30401 Implementation : หลักสูตร การประยุกต์ใช้มาตรฐาน ISO 30401 : 2018 การจัดการทรัพยากรที่จำเป็นต่อระบบ การออกแบบและควบคุมกระบวนการให้เกิดระบบ KM Systems และทักษะในการแก้ปัญหาในองค์กรเพื่อการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กลุ่มเป้าหมาย คือ ศพช. อุดรธานี เป็นศูนย์ฯ นำร่อง ในการยื่นขอ มาตรฐานถ้าศูนย์ฯ อุดรธานีได้สำเร็จ ก็จะขยายผลไปศูนย์อื่นๆต่อไป

12. งานให้การสนับสนุนการดำเนินงานกิจกรรม(ภายในและภายนอกองค์กร)

- โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตรพัฒนาก่อน ประจําการ รุ่นที่ ๑๑๙

- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “นักพัฒนาชุมชน” รุ่นที่ ๓๕

- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ: นักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ นำการเปลี่ยนแปลง อำเภอนำร่อง ระดับกลุ่มจังหวัด 18 อำเภอ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก และ เพชรบุรี

- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “อำเภอนำร่องบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการ และสร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงภายใต้แนวทาง “ปลูกพลังความคิด ปรับวิถีชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียงเปลี่ยนเมืองพิษณุโลกสู่ความยั่งยืน (SDGs) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน” รุ่นที่ ๑

- โครงการส่งเสริมหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่โครงการโรงเรียนพอเพียงท้องถิ่น ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

- สนับสนุนการประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจ รายไตรมาส ครั้งที่ 4/2565 เขตตรวจราชการที่ 2,8 และเขตตรวจราชการที่ 9

4.1.3 งานอำนวยความสะดวก

1. ทำหลังคาโรงจอดรถ บริเวณสนามหน้าตึกอำนวยการ รอกกรมการพัฒนาชุมชน โดย กองคลังดำเนินการจัดหาผู้รับจ้าง ตอนนี้อยู่ในขั้นตอนการเสนอราคาากลาง

2. ปรับปรุงหลังคาชั้น 3 ของหอพักธาราชและพลับพลา ทำตาข่ายกันนกพิราบ เพื่อไม่ให้นกเข้าไปใต้หลังคาป้องกันกลิ่นเหม็นนกพิราบ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

3. ย้ายอุปกรณ์จากหอพักสีชมพู เข้าเก็บที่บ้านว่าง เสร็จเรียบร้อยแล้ว สามารถเข้าพัก หอพักสีชมพูได้แล้ว

4. ร่วมกันงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลในการสอนถ่ายภาพและเขียนข่าวเพื่อการประชาสัมพันธ์องค์กร

5. ประสานเทศบาลเมืองบ้านสวนในการเก็บขยะ กิ่งไม้

มติที่ประชุม รับทราบ

4.2 โครงการริเริ่มสร้างสรรค์

1. เพิ่มสมรรถนะบุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ด้านการออกแบบและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์อย่างมืออาชีพ

2. ฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัย

3. โครงการเสริมสร้างทักษะการเป็นวิทยากรมืออาชีพ

4. ศูนย์เรียนรู้มีชีวิตตลอดตลอด 24 ชั่วโมง

5. โครงการพัฒนาหลักสูตรการส่งเสริมหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่โรงเรียน โรงงาน และชุมชน

6. โปรแกรมการเรียนรู้เชิงสร้างสรรค์ 1 วัน เสริมสร้างประสบการณ์ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
7. ศพช. ปั่นสุขปลูกป่า 5 ระดับ ขยายผลสู่ชุมชนเพื่อความยั่งยืน
8. ถนนสุขภาพ พลังงานสะอาด
9. ศูนย์เรียนรู้ 108 อาชีพ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
10. สนับสนุนการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช (อพ.สธ.)
11. Station บ้าน พช.
12. การพัฒนาห้องสมุดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีมีชีวิต

มติที่ประชุม รับทราบ

4.3 การสำรวจข้อมูลหลักสูตรฝึกอาชีพพระยะสั้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ดำเนินการสำรวจข้อมูลเพื่อปรับปรุงฐานข้อมูลหลักสูตรฝึกอาชีพพระยะสั้นให้เป็นปัจจุบัน และเป็นการเตรียมความพร้อมในการให้บริการฝึกอาชีพแก่ประชาชนและผู้สนใจ จำนวนทั้งสิ้น ๒๙ หลักสูตร แบ่งออกเป็น 4 ประเภทหลักสูตร ดังนี้

- 1) ประเภทอาหาร จำนวน ๗ หลักสูตร
- 2) ประเภทของใช้ในครัวเรือน จำนวน ๕ หลักสูตร
- 3) ประเภทการเกษตร จำนวน ๑๔ หลักสูตร
- 4) ประเภทการผลิตสื่อ/เทคโนโลยี จำนวน ๓ หลักสูตร

มติที่ประชุม รับทราบ

4.4 รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ 7 พฤศจิกายน 2565

ที่	รายการ	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละการเบิกจ่าย
1	งบบริหาร	498,940.42	71,495.43	427,444.99	14.33
2	งบบุคลากร	1,600.00	0.00	1,600.00	0.00
รวมทั้งสิ้น		500,540.42	71,495.43	429,044.99	14.28

งบบริหาร

ที่	รายละเอียดโครงการ	งบประมาณรวม	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ BPM	คงเหลือ	ร้อยละการเบิกจ่าย BPM
1	ค่าจ้างเอกชนดำเนินงาน	162,000.00	53,100.00	108,900.00	32.78
2	งบบริหาร	37,000.00	2,332.60	34,667.40	6.30
3	ค่าประกันภัยรถยนต์	1,290.42	0.00	1,290.42	0.00
4	ค่าสาธารณูปโภค	298,650.00	16,062.83	282,587.17	5.38
รวมทั้งสิ้น		498,940.42	71,495.43	427,444.99	14.33

งบบุคลากร

ที่	รายละเอียดโครงการ	งบประมาณรวม	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ BPM	คงเหลือ	ร้อยละการเบิกจ่าย BPM
1	ค่าใช้จ่ายเดินทางเข้าร่วมฯ การจัดการความรู้งานพัฒนาชุมชน	500.00	0.00	500.00	0.00
2	ค่าใช้จ่ายเดินทางเข้าร่วมฯ 1. สนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ประจำปี 2566 1.1 การประชุมมอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานพัฒนาชุมชน	1,100.00	0.00	1,100.00	0.00
รวมทั้งสิ้น		1,600.00	0.00	1,600.00	0.00

มติที่ประชุม รับทราบ

4.6 รายงานผลการดำเนินงานศูนย์ป็นสุขชลบุรี ประจำเดือนตุลาคม 2565

ผลการดำเนินงาน
ศูนย์ป็นสุขชุมชน ศพช.ชลบุรี
ประจำเดือน ตุลาคม 2565

รายรับจากการดำเนินงาน	ต.ค.64 - ต.ค.65	
สมทบกองทุนป็นสุข - ที่กุดเจด	7,230.00	
สมทบกองทุนป็นสุข - การบริการงานอำนวยการ	4,876.00	
สมทบกองทุนป็นสุข - เจ้าหน้าที่ขย	706.00	
สมทบกองทุนป็นสุข - คนเอาถ่าน	1.00	
สมทบกองทุนป็นสุข - ยืมอุปกรณ์	200.00	
สมทบกองทุนป็นสุข - ไม้ดอกไม้ประดับ	826.00	
สมทบกองทุนป็นสุข - มีสเตอร์มุดดิน	40.00	
สมทบกองทุนป็นสุข - ฐานคนหัวเห็ด	94.00	
สมทบกองทุนป็นสุข - ฐานตัดผมชาย	112.00	
สมทบกองทุนป็นสุข - ฐานปุยหมักไม่กลับกอง	180.00	
สมทบกองทุนป็นสุข - ฐานผักไฮโดรโปนิกส์	793.00	15,058.00
รายจ่ายจากการดำเนินงาน		
ตรวจสอบภาพประจำปี 2565	4,870.00	
ชุดตรวจโควิด	1,840.00	6,710.00
ผลการดำเนินงาน		8,348.00

เงินรับฝากจากสมาชิก

นางกฤษณา พลอยศรีธรรมชาติ	400.00 บาท
นายจำเรียง ศรีชะใบ	7,397.00 บาท
นายชาติรี พลอยศรีธรรมชาติ	5,441.50 บาท
นายณัฐพงษ์ ทรงสีสด	2,332.00 บาท
นางประนอม ชาญเกษม	690.00 บาท
นางลัดดา จิตตโนม	5,297.50 บาท
นส.อุไรวรรณ ช่างทำ	4,371.00 บาท
นายแสนศักดิ์ สุทธิวิเศษ	9,329.00 บาท
	35,258.00 บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

4.7 รายงานการใช้สถานที่ ประจำเดือนตุลาคม 2565

ห้องประชุม				ห้องพัก	ห้องพัก	บ้านพอเพียง)	ที่จอดรถ
อำนวยการ (คน/ครั้ง)	บรรยาย 1 (คน/ครั้ง)	บรรยาย 2 (คน/ครั้ง)	พระยาัจจา (คน/ครั้ง)	ธาราชล (คน/ครั้ง)	พลับพลา (คน/ครั้ง)	(คน/ครั้ง)	(คัน/ครั้ง)
-	60/1	-	-	-	60/1	-	200/18

มติที่ประชุม รับทราบ

4.8 แผนปฏิบัติงานศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

4.8.1 งานทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อโครงการ	ประเภท	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
1	โครงการเพิ่มสมรรถนะบุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ด้านการออกแบบและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์อย่างมืออาชีพ	ริเริ่ม	เจ้าหน้าที่ ศพช.ชลบุรี และผู้ที่เกี่ยวข้อง	26 ต.ค. 2565	อยู่ระหว่างการจัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินโครงการ
3	โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตรพัฒนาก่อนประจำการรุ่นที่ 121	สนับสนุนบุคลากร	น.ส.เมทีณี วงศ์สถิตย์	7 พ.ย. -1 ธ.ค. 2565	ระหว่างดำเนินการ ณ ศพช.เพชรบุรี
4	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "นักพัฒนาชุมชนรุ่นที่ 37"	สนับสนุนบุคลากร	น.ส.พรธรรมิภา นักรบ ว่าที่ ร.ต.หญิงจันทร์จิรา ปาโทว่าที่ ร.ต.ปิยะวุฒิ ทิพย์มณี	16-24 พ.ย. 2565	วิทยาลัยการพัฒนารัฐบาลชนบท วันที่ 15 ธ.ค. 65
5	โครงการเพิ่มสมรรถนะบุคลากร ด้วย 5 เทคนิค Take Note ได้ทุกสถานการณ์	ริเริ่ม	เจ้าหน้าที่ ศพช.ชลบุรี และผู้ที่เกี่ยวข้อง	ธ.ค. 2565	ร่วมกับวิทยากรเครือข่าย นายสุรพล ศรีจิตต์ อดีตผอ.ศพช.ชลบุรี
6	โครงการพัฒนาหลักสูตรการส่งเสริมหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่โรงเรียน โรงงาน และชุมชน	บูรณาการ	ประชาชน นักเรียน ผู้ใช้แรงงาน ตามความสมัครใจ	ตลอดทั้งปี	เขียนโครงการครอบคลุมทั้งปี
	6.1 เทศบาลตำบลบางพระ จำนวน 2 รุ่น ๆ 1 วัน ละ 50 คน ฐานที่ต้องการเรียนรู้ (การทำปุ๋ยหมักน้ำและแห้ง, การทำดินปลูกและการปลูกผักในกะละมัง และการเพาะถั่วงอกคอนโด)		ประชาชนในเขตเทศบาล ต.บางพระ	พ.ค. 66	- อยู่ระหว่างการออกแบบหลักสูตร และการเสนอขออนุมัติงบประมาณของเทศบาล
7	ศพช. ปีนสุขปลูกป่า 5 ระดับ ขยายผลสู่ชุมชนเพื่อความยั่งยืน	ริเริ่ม	ประชาชนในเขตพื้นที่บริการศพช.ชลบุรี/ CLM /HLM กลุ่มใหม่	ธ.ค. -มี.ค. 66	- เพื่อสนับสนุนตามนโยบาย 365 วัน - เพื่อสนับสนุนโครงการ โคนง นา และการปลูกผัก
8	โปรแกรมการเรียนรู้เชิงสร้างสรรค์ 1 วัน เสริมสร้างประสบการณ์ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ริเริ่ม	ประชาชน กลุ่มหน่วยงาน ที่สนใจศึกษาดูงาน	เม.ย.66	ทำแผนการเรียนรู้ เพื่ออำนวยความสะดวกในการออกแบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง

9	การเตรียมความพร้อมรับการประเมินมาตรฐาน นักทรัพยากรบุคคล - มาตรฐานการฝึกอบรม : Top Training - มาตรฐานนักทรัพยากรบุคคล (Talent Trainer)	ตาม ภารกิจ	งานพัฒนาทรัพยากร บุคคล	ธ.ค.- ส.ค.	
10	ฝึกอบรมโครงการ ตามที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณจากกรมการพัฒนาชุมชน	ตาม ภารกิจ	ศพช.ชลบุรี	ธ.ค.-ก.ย.	

4.8.2 งานวิชาการ

แผนงาน / โครงการ	ผลผลิต ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ
1. กิจกรรมศูนย์ประสานความ ร่วมมือเพื่อการพัฒนาชุมชน	เชื่อมโยงกิจกรรมและองค์ ความรู้ ศพช. กับปราชญ์ องค์กร เครือข่าย และชุมชน	องค์ความรู้จากฐานเรียนรู้ ในศูนย์ฯ ปราชญ์ กลุ่ม องค์กร เครือข่าย และ ชุมชน	ต.ค. 65 - มี.ค. 66
2. ศูนย์ฝึกอาชีพประชาชน	การใช้บริการด้านอาชีพ ของ ศูนย์ฯ ทาง Online และ Offline	กลุ่ม องค์กร ประชาชน ผู้สนใจ	ต.ค. 65 - มี.ค. 66
3. การฝึกอบรมเสริมสร้าง สมรรถนะบุคลากรด้านการวิจัย	บุคลากรศูนย์ฯ ได้รับการพัฒนา สมรรถนะด้านการวิจัย	บุคลากรของศูนย์ฯ	ต.ค. 65 - มี.ค. 66

4.8.3 งานอำนวยการ

1. ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรภายในกลุ่มงาน
2. จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
3. จัดเตรียมสถานที่ ในการให้บริการด้านห้องพัก และห้องฝึกอบรมตามแผนการขอใช้ห้องประชุม
4. แบ่งทีมงานในการดูแลพื้นที่รับผิดชอบให้กับทีมมดงาน
5. สำรวจอาคารและสิ่งปลูกสร้างที่ขึ้นทะเบียนที่ราชพัสดุ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา

4.6 ฐานเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน ศพช.ชลบุรี ประจำเดือนตุลาคม 2565

ด้วยศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี มีการปรับเปลี่ยนบุคลากร

ที่	ฐานเรียนรู้	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้ช่วย
1	ฐานมิสเตอร์มุดดิน	นายบัญญัติ อากาญ	นายชาติรี พลอยศรีธรรมชาติ
2	ฐานปลากินพืช	นางสาวดวงพร เลิศลำหวาน	นายจำเรียง ศรีชะใบ
3	ฐานไข่ไก่อารมณ์ดี	นางสาวพรชนก ประยูรรัตน์	นายแสนศักดิ์ สุทธิวิเศษ
4	ฐานไม้ดอก ไม้ประดับ	นางสาวอำพา ศรีรุ่ง	นางสาวอุไรวรรณ ช่างทำ
5	ฐานผักไฮโดรโปนิกส์	นางศรีธราฯ แหยมคง	นางลัดดา จิตตโนม
6	ฐานคนมีน้ำยา	นางสาวนุชจรรย์ อุปลัย	นางกฤษณา พลอยศรีธรรมชาติ
7	ฐานปุยหมักไม่กลับกอง	นางสาวพรรณธิภา นักรบ	นายชาติรี พลอยศรีธรรมชาติ
8	ฐานบริหารจัดการขยะ	นางสาวนุชจรรย์ อุปลัย	ทีมมดงาน

9	ฐานดินปลูก	นางสาวพรรณธิภา นักรบ	นายณัฐพงษ์
10	ฐานคนหัวเห็ด	นางสาวเมธิณี วงศ์สถิตย์	นายจำเรียง ศรีชะใบ
11	ฐานคนรักซ์ป่า	ว่าที่ ร.ต.ปิยะวุฒิ ทิพย์มณี	นายณัฐพงษ์ ทรงสีสด
12	ฐานสมุนไพร์ / อพ.สธ.	ว่าที่ ร.ต.หญิงจันทร์จิรา ปาโท	นางสาวอุไรวรรณ ช่างทำ
13	บ้านพอเพียง 30 ตารางวา	นายธนภัทร เป็งทอง	นายแสนศักดิ์ สุทธิวิเศษ
14	ฐานปุยหมักน้ำ	นางศรีธารา แหยมคง	นายแสนศักดิ์ สุทธิวิเศษ
15	ฐานคนเอาถ่าน	นายปฐมพงษ์ พรธีระบุรณ์	นายแสนศักดิ์ สุทธิวิเศษ
16	ฐานคนรักซ์น้ำ	ว่าที่ ร.ต.หญิงจันทร์จิรา ปาโท	นายณัฐพงษ์ ทรงสีสด
17	ฐานคนรักซ์สุขภาพ	นางสาวดวงพร เลิศล้ำหวาน	นางประนอม ชาญเกษม
18	ฐานคนมีไฟ (โซลาเซลล์)	นายบัญญัติ อัจจหาญ	นายจำเรียง ศรีชะใบ
19	ฐานพระแม่โพสพ	นายธนภัทร เป็งทอง	ทิมมดงาน

มติที่ประชุม รับทราบ
ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ
ไม่มี

ปิดประชุมเวลา 12.00 น.

(ลงชื่อ) อำพา ศรีรุ่ง ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวอำพา ศรีรุ่ง)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ) ศรีธารา แหยมคง ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางศรีธารา แหยมคง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้างานอำนวยการ